

A német kormány cselekvési programja a kórházi és idősápolás területén
Eckpunktepapier Sofortprogramm Kranken- und Altenpflege
Bundesministerium für Gesundheit, 23. Mai 2018

Kulcsszavak: egészségpolitika, ápolás, Németország

Forrás Internet-helye:

<https://www.bundesgesundheitsministerium.de/sofortprogramm-pflege.html> ;
https://www.bundesgesundheitsministerium.de/fileadmin/Dateien/3_Downloads/P/Pflege/Sofortprogramm_Pflege_Eckpunkte.pdf

A német szövetségi kormány azonnali cselekvési programjának első lépései: az ápolószeméllyel való ellátottság, valamint a kórházi és idősápolók munkakörülményeinek javítása. Az erre vonatkozó intézkedések 2019. január 1-én léphetnek hatályba. A további lépések során az ágyakat működtető kórházakban bevezetik az ápolószemélyzet minimális létszámát, az ambuláns és bentlakásos tartós ápolás területén kötelező instrumentumokat vezetnek be a létszámok mérésére.

A. kórházi ápolás

1. Biztosítani kell minden újonnan létesített ápolói állást finanszírozását

A jövőben a költségviselőknek minden egyes ápolói státuszt teljes mértékben finanszírozniuk kell. A kórházi struktúrákról szóló törvény keretében bevezetett program az ápolói állások támogatására 2018 után is folytatódik. A többletforrásokat az eddiektől eltérően nem korlátozza felső határ, a kórházak tíz százalékos önrésze megszűnik. A többletforrások kifejezetten célhoz kötődnek, azok új ápolói álláshelyek létesítését és a létezők bővítését célozzák.

2. A tarifaemelések teljes finanszírozása

Az ápolószemélyzet lineáris és strukturális tarifaemelését, az eddig fele-fele arányban történő refinanszírozástól eltérően már 2018-ban teljes mértékben a költségviselők refinanszírozzák. A többletforrások az ápolószemélyzetre fordítandók, amit bizonylatokkal kell igazolni.

3. A helyek számának növelése az ápolóképzés területén

2019-től az első képzési évben az ápolóképzésben résztvevők képzési költségeit teljes mértékben a költségviselők refinanszírozzák.

4. A megnövekedett munkaintenzitás magasabb bérezéssel jár az ápolók számára

A kórházak 2018. óta az ápolásra szoruló ellátása során megnövekedett munkaintenzitás esetén kiegészítő térítést kaphatnak a költségviselőktől. Az elszámolás biztosítása érdekében a betegpénztárak kötelesek rendelkezésre bocsátani a náluk biztosított személyek ápolásra szorultságával kapcsolatos információkat.

5. A kórházak strukturális alapja hatékonyabb struktúrákat tesz lehetővé

Az Alap 2019-től négy évig 1 milliárd EUR volumennel folytatja működését. Finanszírozására fele-fele arányban az Egészségügyi Alap likviditási tartalékaiból és a tartományok forrásaiból kerül sor. A tartományok legalább 2019 és 2022 közötti is kötelesek fenntartani a 2015 és 2017 közötti költségvetési terveikben előirányzott fejlesztési volumeneket és abból növelni az általuk együttesen finanszírozandó részt.

6. Az ápolószemélyzet költségeinek térítése kórházak szerint individuálisan történik

A jövőben az ápolószemélyzet költségeinek fedezése az esetátalányoktól függetlenül történik. A kórházi térítések rendszere a tervek szerint 2020-tól az esetátalányok és az ápolószemélyzet költségei térítésének kombinációja formájában alakul. Az ápolószemélyzet költségeinek fedezése figyelembe veszi az egyes kórházakban a betegellátás során az ápolószemélyzet iránt megjelenő individuális szükségleteket. A DRG-elszámolásokból kiszűrik az ápolószemélyzet költségeit.

B. Ápolási intézményekben nyújtott ápolás

1. Az ápolószemélyzet létszáma 13.000 fővel növekedik – minden bentlakásos ápolási intézmény támogatásban részesül

A kevesebb mint 40 lakóval rendelkező intézmények egy fél, a 41-80 lakóval rendelkezők egy, a 81-120 lakóval rendelkezők másfél, a több mint 120 lakóval rendelkezők két új ápolói státuszt nyernek. Ennek finanszírozásához a kötelező betegbiztosítás évente egy átalányösszeget fizet be az ápolásbiztosítás kiegyenlítő alapjába. A privát ápolásbiztosítás az ápolásra szorulóknak számával arányosan járul hozzá a finanszírozáshoz. A 13.000 új állás finanszírozása így nem az ápolásra szorulókat fogja terhelni.

2. Az ápolóképzés finanszírozása

2020-tól az idősápolási intézményeknek nem kell hozzájárulniuk a képzés első tanévben való finanszírozásához. A felszabaduló forrásokat álláshelyek létesítésére, a személyzet feltöltésére fordíthatják.

3. Az ápolás tehermentesítése a digitalizációra fordított beruházásokkal

Az ápolásbiztosítás egyszeri 40%-os együttes finanszírozással támogatja az ambuláns és bentlakásos ápolási intézményeket a digitális és műszaki felszerelések beszerzése során. Intézményenként összesen 30.000 EUR összegű finanszírozásra kerülhet sor.

5. Az ápolást végző hozzátartozók rehabilitációs ellátásokban részesülnek

C. A beteg- és idősápolás vonzerejének fokozása

1. Munkahelyi egészségfejlesztés biztosítása az ápolószemélyzet részére

A betegpénztárak kötelesek évente a jelenlegihez képest további 70 millió EUR-t fordítani az ápolószemélyzet egészségfejlesztésére.

2. A családi élet és a munka jobb összeegyeztetése az ápolószemélyzet részére